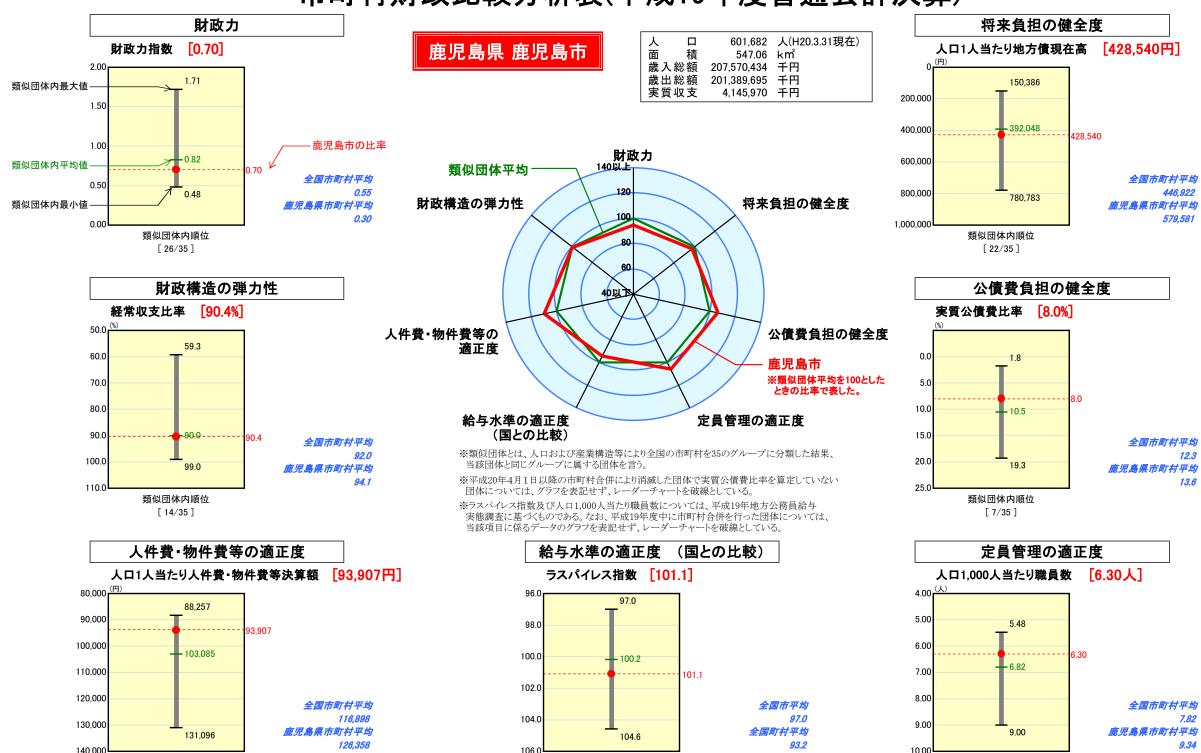
## 市町村財政比較分析表(平成19年度普通会計決算)



類似団体内順位

[ 29/35 ]

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

類似団体内順位

## 分析欄

財政力指数 市税などの自主財源が乏しく地方交付税や国庫補助負担金への依存度が高い財政構造にあり、類似都市の平均を やや下回っている。事務事業の抜本的な見直しと整理合理化を図るとともに、市税などの自主財源の確保に努める。

実質公債費比率 類似都市のなかでは平均を大幅に下回っており、公債費負担の健全度は確保されていると考えている。 今後も現状維持に努める。

人口1人当たり地方債現在高 年々増加傾向にあり、類似都市の平均を上回っているが、これは地方交付税から地方債への振替えが行われたこと等により、市債残高が累増したことによるものである。今後とも地方債の新規発行については、その必要性を十分に検討し、交付税措置のあるものを活用するとともに、元金償還金の範囲内に抑制すること等により、地方債残高の縮減に努める。

ラスパイレス指数 平成18年4月に給料表の4、8%の引下げ、級別標準職務表の水準引き下げなどを含む給与制度の見直しを 実施したところであり、現給保障の措置により19年度ラスパイレス指数にはその効果がまだ現れていないが、今後 徐々に100に近づいていくものと予想している。また、手当については、19年4月から特殊勤務手当を大幅に削減 するなど適正化に努めているところである。

類似団体内順位

[ 10/35 ]

人口1,000人当たり職員数 これまでも適正な定員管理に努めてきており、今後も鹿児島市行政改革大綱に基づき、平成22年4月 1日までの5年間で定員(公営企業を含む)の5%以上を目標に定員の削減を図る。

人口1人当たり人件費、物件費等決算額 類似都市のなかでは主に人件費が低いことなどから平均を大きく下回っている。これは、 人口1.000人当たり職員数が類似都市と比較して低いことなどによるものである。今後とも行政改革の推進により、 基本的な行政コストの縮減に努める。