

人事行政の運営状況を公表します

平成23年12月

市職員の任免や給与、勤務条件、研修の実施状況などを公表します。

これは、市民の皆様には人事行政の運営状況を知っていただくことによって、その公正性と透明性を高め、より適正な人事行政の運営を目指すもので、「三田市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づいて公表します。

今後とも、市民の皆様の理解と信頼が得られ、市政への積極的な参加による公正で民主的な市政が推進できるよう、取り組んでまいります。

(ここに掲載する内容は必要に応じて予告なく加筆修正することがあります。)

職員の任免、職員数

本市では、定員適正化計画に基づき、簡素で効率的で効果的な行政運営体制を整備するとともに、多様な行政需要への対応と適切な市民サービスを提供できる体制の確保を基本としつつ、本市の財政状況及び課題となっている行政ノウハウの継承と職員の年齢構成を念頭に置きながら、適正に定員管理をしています。

(1) 平成22年度 職員の任免及び職員数

区分	人数(人)	
新規採用	77	
役職昇任	154	
役職降任	0	
退職者数	64	
内 訳	定年退職	24
	普通退職	36
	希望退職	4

(2) 平成22年度 役職別昇任者数

役職名	人数(人)
部長級、室長級	15
課長級、副課長級	47
課長補佐級	25
係長級	40
主任	27

(3) 部門別職員数の増減

各年4月1日現在

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数
		平成22年度	平成23年度	
普通会計部門	議会	6	6	0
	総務	136	136	0
	税務	31	31	0
	労働	1	1	0
	農林水産	20	19	▲ 1
	商工	7	7	0
	土木	79	78	▲ 1
	民生	61	62	1
	衛生	104	100	▲ 4
	計	445	440	▲ 5
	教育部門	150	147	▲ 3
	消防部門	99	100	1
	小 計	694	687	▲ 7
公会 営計 企部 業門 等	病院	362	383	21
	水道	30	29	▲ 1
	下水道	16	15	▲ 1
	その他	40	41	1
	小 計	448	468	20
合 計		1,142 [1,229]	1,155 [1,229]	13 [0]

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

◆上記のほか再任用短時間勤務の職員48名が在職

(4) 年齢別職員構成の状況（平成23年4月1日現在）

平成23年4月1日現在の普通会計の人口千人当たりの職員数は6.04人で、兵庫県内都市や人口規模などが同程度の全国類似都市と比較しても適正な職員数を維持しています。

今後も、より一層効率的な行財政運営を行うため、適正な定員管理をめざします。

区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	1	56	88	107	117	189	207	133	93	76	86	1	(人) 1,154

職員の競争試験、選考の状況

(1) 平成22年度に実施した三田市職員採用試験の状況

■事務職・土木職・建築職・消防職・保健師・保育士・管理栄養士

試験日	職種	募集人員	応募状況	受験者	1次合格者	2次合格者	最終合格者
7月25日	事務職(4大卒)	5名程度	83	72	38	24	6
7月25日	消防職(4大卒・短大卒)	4名程度	91	71	28	16	4
7月25日	土木職	1名程度	4	4	3	3	1
7月25日	建築職	1名程度	4	3	2	2	1
9月19日	保健師	1名程度	19	17	9	—	1
9月19日	保育士	1名程度	18	16	6	—	1
9月19日	管理栄養士	1名程度	16	10	6	—	1
11月7日	消防職(高卒)	1名程度	31	29	7	—	1
2月6日	事務職(身体障害者)	若干名	5	4	4	—	2

■市民病院医療スタッフ

試験日	職種	募集人員	応募状況	受験者	1次合格者	2次合格者	最終合格者
随時	看護師	30名	35	35	33	—	30
4月17日他	診療情報管理士	3名	17	17	1	—	1
5月21日他	助産師	5名	3	3	3	—	3
9月11日	管理栄養士	1名	94	86	11	—	1
9月12日	臨床検査技師	3名	11	11	6	—	3
10月17日	医事課職員	1名程度	18	16	6	—	1

(2) 平成22年度 係長級昇任選考の実施状況

(人)

対象者数	144
受験者数	77
1次合格者	45
最終合格者	23

勤務時間、勤務条件

(1) 一般的な勤務時間の設定

勤務時間	午前9時00分から午後5時30分まで
休憩時間	正午から午後0時45分まで

(2) 各種休暇制度等

休暇制度等		日数等	給与支給
年次休暇		年20日以内	有給
公務傷病等による療養休暇		3年以内	有給
私傷病による療養休暇		90日以内	有給
産前休暇		出産予定日までの前8週間 (多胎妊娠の場合は前14週間)	有給
産後休暇		出産日等の後8週間	有給
生理休暇		3日以内	有給
結婚休暇		5日以内	有給
忌引休暇		配偶者、1親等の血族 7日以内 2親等の血族、1親等の姻族 5日以内 3親等の血族、2親等の姻族 3日以内	有給
特 別 休 暇	感染症の予防に係る交通しや断 又は隔離	最小限度必要と認められる期間	有給
	風水震火災その他非常災害による 交通遮断、現住居の滅失又は破壊	最小限度必要と認められる期間	有給
	交通機関の事故等の不可抗力の 原因	最小限度必要と認められる期間	有給
	裁判員、証人、鑑定人、参考人 等として官公署への出頭	最小限度必要と認められる期間	有給
	選挙権その他公民として権利の 行使	最小限度必要と認められる期間	有給
	配偶者の出産による休暇	2日	有給
	妊娠中の女性職員が保健指導又は 健康診査を受けるための通院	最小限度必要と認められる期間	有給
	女性職員の妊娠障害等	最小限度必要と認められる期間	有給
	骨髄液の提供希望者として必要 な検査、入院等	最小限度必要と認められる期間	有給
	自発的に無報酬で一定の社会貢 献活動を行う場合	1暦年につき5日以内	有給
	就学前の子の看護休暇	1暦年につき5日以内	有給
	妊産中の女性職員の通勤緩和	1日あたり1時間以内	有給
介護休暇	連続する6月の期間内で必要と認められる 期間	無給	
組合休暇	1暦年につき30日以内	無給	
育児休業	3歳に満たない子を養育するため、子が3 歳に達する日まで休業(条件有)	無給	
部分休業	小学校就学の始期に達するまでの子を養育 するため、1日2時間を超えない範囲で勤務 しないこと(条件有)	無給	

職員の分限及び懲戒処分

平成22年度

分限処分者				懲戒処分者			
免職	休職	降任	降級	免職	停職	減給	戒告
—	13	—	—	1	1	—	1

服 務

三田市では、職員の公務員としての自覚を促し、公務に対する信頼の確保を図り、市政の健全な発展に資するため、「三田市職員倫理条例」を平成18年9月15日に制定（10月1日施行）しました。この主旨に基づき、職員一人ひとりが職務にかかる倫理の保持に努めるとともに自らの行動が市政に対する市民の信頼に影響を及ぼすことを深く認識し、常に自らを厳しく律し、公正な職務の執行に向けて、市民の疑念や不信を招く行為の防止を図り、市民の期待に応えるために積極的に行動することをもって、公務に対する信頼の確保に取り組んでいきます。

研修及び勤務成績評定

職員の能力開発、意識改革等を図るため、毎年「職員研修方針及び計画」を定め、各種研修を実施しています。

(1) 職員研修の実施状況

平成22年度

区 分		延 べ 受講者数	内 容
集合研修	基本研修	318	新任職員/126、新任管理職/30、新任係長/30、新任主任/29 副主査/90、新任再任用/13
	専門研修	491	コンプライアンス/128、メンタルヘルス/135、人権研修/79 窓口対応/51、自己選択型/74、政策形成課題研究/24
	新人事制度研修	176	導入/27、人事評価/149
	人権研修	全職員	職場内人権研修（再任用、嘱託、臨時、パート職員含む）
派遣研修	一般・実務	135	職員第1・2部、マネジメント、公務員倫理指導者養成、中堅職員、民法、行政法、プレゼン、CS向上、自治体政策、セハラ防止リーダー養成、ワークショップ、保育、全国市町村国際文化研修所、先進都市市議会先進都市随伴、消防学校、救急救命士養成所、社会教育実践研究センター、国土交通大学校、国民生活センター、自治大学、日本下水道事業団など
	人権研修	332	三同教総会・研究大会、阪神同教研究大会、兵人教研究大会、三企同研修会、人権問題を考える市民のつどい など
自主研修		6	公募型先進自治体等視察研修

(2) 勤務成績の評定

対象者	部長級以下の全職員（医師を除く）
評定者	対象職員の上司（管理職）2人以上（部長級は部長）
評定期間	毎年度1月1日～12月31日
評定項目の一例	業績（質・量）、態度（積極性等）、能力（知識、技術、体力）指導力

福利厚生

地方公務員法で地方公共団体に義務付けられている福利厚生制度を実施しています。共済組合は兵庫県市町村職員共済組合（学校職員は公立学校共済組合）に加入しています。

(1) 福利厚生制度の状況(平成22年4月1日現在)

区分	内 容
共済組合	短期 給付 職員や被扶養者が病気やけがをしたとき、死亡したとき、出産したときなどに必要な給付を行ないます。一般の健康保険制度等に相当する制度です。 ○保険給付＝療養の給付、出産費、埋葬料など ○休業給付＝傷病手当金、育児休業手当金、介護休業手当金など ○災害給付＝災害見舞金など
	長期 給付 職員が退職したとき、障害の状態になったとき、死亡したときに、職員や遺族の生活の支えとして必要な給付を行ないます。一般の厚生年金等に相当する制度です。 ○退職共済年金＝原則65歳から支給 ○障害共済年金・一時金＝職員が在職中の病気やけがで障害の状態になったとき ○遺族共済年金＝職員の遺族に支給
	○保健事業＝健康診断助成、保養宿泊施設など ○貯金事業 ○貸付事業＝普通貸付、住宅貸付、災害貸付、医療貸付、入学・修学貸付など
職員互助会	職員の会費（給料月額0.4%）および職員の会費と同額の市拠出金で下記の事業を実施しています
公務災害補償	職員が公務上又は通勤による災害を受けた場合に必要な補償を行ないます

- ◆ 共済組合は「兵庫県市町村職員共済組合」に加入
- ◆ 公務災害補償は「地方公務員災害補償基金」で実施

公平委員会報告

平成22年度の公平委員会の状況について報告します。

勤務条件に関する措置の要求状況及び不利益処分に関する不服申立てはありませんでした。